

Sabine-Inken Schmidt PTSTA-O

Workshop

Die Kultur verspeist die Strategie zum Frühstück

Organisationskulturen sind komplexe und mächtige Strukturen, denen wir uns couragiert und interessiert annähern wollen - mit dem Ziel sie zu beeinflussen. Mit unserer Identität, verankert in der Transaktionsanalyse, fähig zu Autonomie und Intimität haben wir beste Voraussetzungen.

Mit dem Zitat von Peter Drucker begegnen wir der Macht, die Kultur in Unternehmen hat. Als Berater sind wir eingeladen, an der Kultur mitzuwirken – wissen aber oft nicht, wo wir beginnen sollten. Eric Berne hat uns mit dem Strukturmodell in der Organisation eine Verortung der Unternehmenskultur hinterlassen. Rolf Balling hat uns mit einem Funktionsmodell eine Beschreibbarkeit ermöglicht. Doch in der Praxis fragen wir uns, welche Pfade wir beschreiten wollen und sollen.

In diesem Workshop sind wir alle Experten – mit unseren Erfahrungen und im Austausch miteinander. Als Anregung und Struktur sehen wir uns gemeinsam verschiedene Möglichkeiten an, wie wir auf Organisationskultur sehen können und welche Interventionen möglich sind. Ziel ist es, unseren Methodenkoffer zu erweitern.

Sprache: Deutsch

Zielgruppe: O

Teilnehmerzahl: offen